



Pessoas que aprendem constroem organizações que aprendem... e inovam!

com Ana Cristina Carneiro do Santos

Como desenvolver um ambiente organizacional favorável ao aprender a aprender continuamente? Como transformar posturas reativas diante dos desafios em posturas proativas?



Toda empresa almeja bons resultados. Mas, que tipo de resultados? Inovadores, consistentes, eficazes, lucrativos? Seja qual for o resultado que sua empresa almeja, esse resultado é sempre consequência de uma construção. E toda construção envolve: erros, acertos, reconhecimento do que já existe e abertura para fazer diferente. Logo, todo processo de construção de resultados é um processo de aprendizagem. Daí a necessidade de o indivíduo e a organização aprenderem a aprender continuamente.

Já é clichê dizer que para alcançar resultados diferentes, é necessário realizar ações diferentes. Mas como agir de outra forma? Esta palestra vai trazer as principais pistas para gerar ações diferentes e encarar a aprendizagem com novo olhar!

Aprender a aprender não significa acumular conceitos, mas um processo de contínua transformação do indivíduo, dos grupos e das suas relações.

Está na hora de parar de repetir padrões que geram os grandes desafios da sua empresa e abrir caminho para aprendizagem acontecer.

Perguntas que esta palestra aborda:

- Por que minha organização não consegue inovar?
- Por que tenho a sensação de que minha organização está sempre repetindo os mesmos erros?
- Por que os investimentos que fazemos em capacitação parecem não gerar resultados efetivos para a organização?
- Como fazer da minha organização uma organização que aprende e que seja capaz de gerar resultados diferentes?

Público principal: Líderes, gestores e equipes de instituições públicas e privadas interessadas em promover o aprendizado e o amadurecimento das pessoas, das equipes e da organização de forma a se tornar capaz de dar novos saltos de desempenho e encarar novos desafios.

Duração aproximada: 1h30.

Palestrante: Ana é consultora em gestão e aprendizagem organizacional há mais de 15 anos. Atua como facilitadora de processos de aprendizagem em graduação e pós-graduação e na articulação de ações em equipes. É Doutora em Ciência da Informação pela UnB, com complementação na Brunel University London, Mestre em Gestão do Conhecimento e TI pela UCB. É certificada PMP (Project Management Professional) desde 2007, tendo realizado projetos e consultorias para organizações como 5ª Vara da Seção Judiciária Federal do DF, Fundação Getulio Vargas, Receita Federal do Brasil, Conselho Administrativo de Recursos Fiscais, Previdência Social, Ministério da Justiça, entre outras. Como pesquisadora, é autora de diversos artigos científicos, capítulos de livros e membro do Laboratório de Engenharia da Integração e Governança Multinível do Conhecimento e da Aprendizagem Organizacional (Grupo de Pesquisa ENGIN), vinculado ao Programa de Pós-graduação em Engenharia e Gestão do Conhecimento da UFSC.

Ana Cristina Carneiro

anacarneiro.com

contato@anacarneiro.com