



EMAC Modelo de Aprendizagem Organizacional Contínua

Implemente um framework inédito que integra a potência das redes de compromissos organizacionais com estratégias e práticas de Gestão do Conhecimento e Aprendizagem Organizacional

POR ANA CRISTINA CARNEIRO



Criando pontes entre conhecimentos, pessoas e relações

Apesar da crescente disponibilidade de acesso à informação, da quantidade e variedade de métodos e ferramentas de gestão, de recursos e de profissionais dedicados às mais diversas áreas, as dificuldades de obtenção de resultados concretos e efetivos tanto individuais quanto organizacionais persistem.

Essa percepção me levou a buscar compreender o que se passa por detrás dos processos de articulações de ações organizacionais que são sempre realizados nos espaços relacionais.

Reunindo experiência de mais de 15 anos em Gestão Estratégica, Gestão de Projetos, Gestão de Conhecimento, consultoria, docência e pesquisa, elaborei o EMAC, *framework* que articula Aprendizagem Organizacional e Gestão do Conhecimento, tendo como base os afetos. Todo embasamento teórico, desenvolvimento do *framework*, aplicação prática e avaliação dos resultados do EMAC em caso real está disponível nos volumes I e II da obra "Articulando ações em rede". A tese que deu origem aos livros, "Redes de compromissos organizacionais: uma abordagem voltada para aprendizagem e geração de resultados", foi desenvolvida na Universidade de Brasília e na Brunel University London e recebeu o Prêmio de Melhor Tese de Doutorado pela Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento em 2021.

O EMAC pode ser implementado em organizações que buscam um modelo consistente, eficaz e humanizado de gestão do conhecimento formal e informal, a fim de fortalecer o repertório de aprendizagem organizacional, engajando pessoas nas relações, na ação e nos resultados.

Método de operacionalização do EMAC

Formado por 3 etapas operacionais que compõem o ciclo Investigação-Reflexão-Aprendizagem, o EMAC oferece um processo estruturado para pessoas no ambiente organizacional desenvolverem novas formas de conhecer, gerir a si mesmas e às suas interações com os outros indivíduos e organizações.





O que o EMAC entrega

-  Estratégias e práticas de otimização da capacidade organizacional.
-  Ampliação de conhecimento e entendimento sobre compromissos, confiança, modelos mentais, conversações, afetos e aprendizagem.
-  Ampliação da capacidade (ou do potencial) de ação e de obtenção de resultados dos indivíduos, das equipes e, conseqüentemente, das organizações.
-  Geração de novas possibilidades a partir do convívio (capacidade de afetar e ser afetado) e não só de regras.
-  Possibilidade de cada membro da organização se tornar um agente multiplicador de novos hábitos em outras redes de compromissos.
-  Operacionalização das estratégias e práticas fornecidas por meio de modelo customizado de implementação e mentoria EMAC.

Leve o EMAC para sua organização

serviços



Implantação do EMAC

Consultoria completa da implantação do Modelo de Aprendizagem Organizacional Contínua à avaliação da aprendizagem. Conta acompanhamento e direcionamento das equipes e lideranças para mapear e aplicar estratégias e práticas de otimização da capacidade organizacional.

Mentoria EMAC

Encontros de aprofundamento individuais ou em grupo para estudo e discussões sobre os conteúdos relacionados ao que move o atuar humano e impacta os resultados das organizações, pilares de sustentação do *framework* EMAC. Aqui ofereço repertório de outros cases já trabalhos e também referências de fontes para aprofundar conceitos e práticas individuais e coletivas.

Ana Cristina Carneiro

- Mais de 15 anos de experiência em Gestão Estratégica, Gestão de Projetos, Gestão do Conhecimento e criação de Modelos e Metodologias Participativas nos âmbitos corporativo e acadêmico.
- Consultora de projetos institucionais em FGV, Ministério da Economia, Receita Federal e mais.
- Professora e pesquisadora, com atuação na Universidade de Brasília, UFSC, Brunel University London, IBMEC, entre outras.
- Melhor Tese de Doutorado pela Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento em 2021 e 1o. lugar em Pesquisa em Gerenciamento de Projetos pelo PMI DF em 2009.



Estou a serviço da conexão e estruturação de saberes multidisciplinares: ajudo as equipes a mapear possibilidades relacionadas ao que precisam aprender, saber e fazer para atingir seus objetivos.

De forma mais específica, ajudo as organizações a otimizar seus processos de articulação de ações e de obtenção de resultados, a partir de uma perspectiva de aprendizagem contínua em rede, tendo como base a compreensão dos espaços relacionais como espaços de afeto.



Vamos conversar?

Entre em contato para agendar reunião para saber mais sobre o EMAC e elaborarmos uma proposta de implementação deste modelo de aprendizagem organizacional contínua sob medida para sua empresa.

 61 9277 9646

 contato@anacarneiro.com

 anacarneiro.com

 [linkedin.com/in/anacristinacarneiro/](https://www.linkedin.com/in/anacristinacarneiro/)

 [youtube.com/@anacarneirogestaoaprendizagem](https://www.youtube.com/@anacarneirogestaoaprendizagem)

