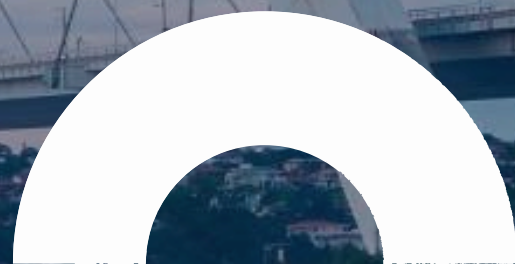


Gestão, Estratégia e Cultura Organizacional

Consultorias, Cursos e Palestras em Planejamento Estratégico, Desenvolvimento de Cultura e Aprendizagem Organizacional

POR ANA CRISTINA CARNEIRO



Líderes e gestores

O faturamento de uma empresa é apenas a ponta do *iceberg*, e muitas pessoas focam apenas nisso. Nosso trabalho vai além e cuida da base responsável por gerar o faturamento desejado, reduzir custos e riscos, e otimizar o tempo dos líderes, gestores, empresários e suas equipes.

Ao integrar consultoria, pesquisa, ações de gestão, cultura e aprendizagem, invisto na criação de serviços que construam pontes entre o que os indivíduos e as organizações (públicas e privadas, formais e informais) desejam e o que realizam, tendo como base a ampliação das suas próprias capacidades para construir soluções individuais e coletivas.



Soluções para empresas

- Estruturação e Acompanhamento da Estratégia
- Desenvolvimento de Cultura Organizacional
- Ciclos de Conversas de Aprendizagem
- Cursos e Palestras



Gestão da Estratégia

Consultoria especializada na estruturação, desdobramento e acompanhamento da estratégia empresarial de curto, médio e longo prazo.

Alguns benefícios:

- Direcionamento claro para toda a organização
- Monitoramento do progresso das equipes e da empresa
- Tomada de decisões mais embasadas e assertivas
- Uso inteligente dos recursos organizacionais (tempo, dinheiro, infraestrutura, conhecimento, competências etc.)
- Melhor aproveitamento das competências e dos conhecimentos das equipes
- Alinhamento entre o propósito dos colaboradores e o propósito da organização
- Ampliação da capacidade da empresa gerar valor para os sócios, acionistas, colaboradores, clientes e comunidade
- Retenção de conhecimento e expertise
- Entre outros

Desenvolvimento de Cultura Organizacional

Consultoria especializada em desenvolver e fortalecer a cultura organizacional de empresas, focando na criação de um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e alinhado aos valores e objetivos da organização.

Alguns benefícios:

- Criação de uma cultura empresarial forte e positiva
- Fomento da comunicação aberta e eficaz entre equipes e lideranças
- Estabelecimento de valores compartilhados e comportamentos desejados
- Engajamento e motivação dos colaboradores
- Aumento da produtividade e da qualidade do trabalho
- Fomento da inovação e da criatividade
- Redução de conflitos internos e melhoria do clima organizacional
- Retenção de talentos e diminuição do turnover
- Alinhamento entre a cultura e a estratégia da empresa
- Melhoria da imagem e reputação da organização perante clientes e mercado



Conversas de Aprendizagem

Momentos que facilitam transformações individuais e coletivas ao incentivar a escuta de novas vozes, a colocação de questões e a consideração de possibilidades alternativas.

No contexto empresarial, os Ciclos de Conversas de Aprendizagem são concebidos como um espaço onde os participantes se encontram regularmente para refletir sobre suas práticas diárias, compartilhar experiências e colaborar na elaboração de estratégias individuais e coletivas para otimização dos resultados pessoais e organizacionais.

Cada ciclo tem como eixo um tema escolhido pelo grupo e tem como objetivo:

- Cultivar habilidades reflexivas e interpessoais
- Desenvolver a capacidade de conversar de modo que ideias diversas não apenas coexistam, mas também se combinem para criar algo maior, gerando assim valor para a empresa
- Estimular reflexões capazes de resultar em mudanças de atitudes e práticas
- Elaborar estratégias individuais e coletivas para otimização dos resultados pessoais e organizacionais

A Cultura Organizacional é a forma com que as pessoas se comportam, em função de seus valores (pessoais e coletivos), rituais, instrumentos, incentivos, histórias e exemplos.

Investir em cultura é investir em diálogo e aprendizagem.

Cursos, Palestras e Workshops

Encontros sobre temas viabilizadores da gestão organizacional, que envolvem aspectos técnicos e comportamentais.

Para quem busca:

- Ampliar percepções
- Reconhecer novas formas de pensar, sentir, agir, interagir e se responsabilizar
- Estruturar ações organizacionais a partir de uma perspectiva, responsabilidade e atuação coletiva.
- Desenvolver espaços de conexão, aprendizagem, inovação, criatividade e conversas significativas.
- Fomentar autonomia e autorresponsabilidade no percurso de aprendizagem dos seus colaboradores

Para quem foge de:

- Espaços que não permitam aos colaboradores se expressar em sua potência individual e coletiva.
- Verdades únicas que servem para todas as pessoas e empresas.
- Serviços que entregam receitas prontas de sucesso.
- Treinamentos conteudistas e engessados.

Alguns temas:

- O falar efetivo
- O escutar efetivo
- Inteligência relacional: a *soft skill* que gera transformações
- A linguagem como criadora ou destruidora de oportunidades
- Entre outros

Ana Cristina Carneiro

Estou a serviço da conexão e estruturação de saberes multidisciplinares: ajudo as equipes a mapear possibilidades relacionadas ao que precisam aprender, saber e fazer para atingir seus objetivos. De forma mais específica, ajudo líderes e gestores a estruturarem e executarem suas estratégias empresariais, melhorarem sua cultura organizacional e obterem resultados efetivos.



- Mais de 15 anos de experiência em Gestão da Estratégia, Gestão do Conhecimento, Cultura Organizacional e criação de Modelos e Metodologias Participativas no mercado corporativo e em universidades.
- Consultora de programas e projetos institucionais em empresas públicas, privadas e organizações do terceiro setor.
- Professora e pesquisadora, com atuação na Universidade de Brasília, UFSC, Brunel University London, IBMEC, entre outras.
- Premiada pela Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento (SBGC) e pelo Project Management Institute (PMI).



Vamos conversar?

Entre em contato para agendar reunião para elaborarmos uma proposta sob medida para sua empresa. Estou sempre aberta a conversar sobre projetos ligados à cultura organizacional, estratégia, aprendizagem, inovação e gestão do conhecimento nas organizações.

 61 9277 9646

 contato@anacarneiro.com

 anacarneiro.com

 [anacarneirogestao](https://www.instagram.com/anacarneirogestao)

 [linkedin.com/in/anacristinacarneiro/](https://www.linkedin.com/in/anacristinacarneiro/)

 [youtube.com/@anacarneirogestaoaprendizagem](https://www.youtube.com/@anacarneirogestaoaprendizagem)

