

Gestão, Estratégia e Cultura Organizacional

Consultorias, Cursos e Palestras em Planejamento e Implementação de Estratégias, Desenvolvimento de Cultura e Aprendizagem Organizacional

POR ANA CRISTINA CARNEIRO







Líderes e gestores

O faturamento de uma empresa ou o valor gerado por uma instituição pública é apenas a ponta do iceberg, e muitas pessoas focam apenas nisso. Nosso trabalho vai além e cuida da base responsável por gerar esses resultados, reduzir custos e riscos e otimizar o tempo de líderes, gestores, e suas equipes.

Ao integrar pesquisa, docência e ações de gestão e aprendizagem, invisto na criação de serviços que construam pontes entre o que os indivíduos e as organizações (públicas e privadas, formais e informais) desejam e o que realizam, tendo como base a ampliação das suas próprias capacidades para construir soluções individuais e coletivas.



Soluções

-  Estruturação e Implementação de Estratégias
-  Desenvolvimento de Cultura Organizacional
-  Ciclos de Conversas de Aprendizagem
-  Cursos e Palestras



Estratégia e Gestão

Consultoria especializada na estruturação, desdobramento, implementação e avaliação da estratégia organizacional de curto, médio e longo prazo.

Alguns benefícios:

- Direcionamento claro para todos
- Monitoramento do progresso das equipes e da organização
- Tomada de decisões mais embasadas e assertivas
- Uso inteligente dos recursos organizacionais (tempo, dinheiro, infraestrutura, conhecimento, competências etc.)
- Melhor aproveitamento das competências e dos conhecimentos das equipes
- Alinhamento entre o propósito dos colaboradores e o propósito da instituição
- Ampliação da capacidade da organização gerar valor para os líderes, sócios, acionistas, colaboradores, clientes e comunidade
- Retenção de conhecimento e expertise
- Entre outros

Desenvolvimento de Cultura Organizacional

Consultoria especializada em desenvolver e fortalecer a cultura organizacional, focando na criação de um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e alinhado aos valores e objetivos da organização.

Alguns benefícios:

- Criação de uma cultura forte e positiva
- Fomento da comunicação aberta e eficaz entre equipes e lideranças
- Estabelecimento de valores compartilhados e comportamentos desejados
- Engajamento e motivação dos colaboradores
- Aumento da produtividade e da qualidade do trabalho
- Fomento da inovação e da criatividade
- Redução de conflitos internos e melhoria do clima organizacional
- Retenção de talentos e diminuição do *turnover*
- Alinhamento entre a cultura, os valores e a estratégia da instituição
- Melhoria da imagem e reputação da organização



Conversas de Aprendizagem

Momentos que facilitam transformações individuais e coletivas ao incentivar a escuta de novas vozes, a colocação de questões e a consideração de possibilidades alternativas.

No contexto organizacional, os Ciclos de Conversas de Aprendizagem são concebidos como um espaço onde os participantes se encontram regularmente para refletir sobre suas práticas diárias, compartilhar experiências e colaborar na elaboração de estratégias individuais e coletivas para otimização dos resultados individuais e coletivos.

Cada ciclo tem como eixo um tema escolhido pelo grupo e tem como objetivo:

- Cultivar habilidades reflexivas e interpessoais
- Desenvolver a capacidade de conversar de modo que ideias diversas não apenas coexistam, mas também se combinem para criar algo maior, gerando assim valor para a organização
- Estimular reflexões capazes de resultar em mudanças de atitudes e práticas
- Elaborar estratégias individuais e coletivas para otimização dos resultados

A Cultura Organizacional é a forma com que as pessoas se comportam, em função de seus valores (pessoais e coletivos), rituais, instrumentos, incentivos, histórias e exemplos.

Investir em cultura é investir em diálogo e aprendizagem.

Cursos, Palestras e Workshops

Encontros sobre temas viabilizadores da gestão organizacional, que envolvem aspectos técnicos e comportamentais.

Para quem busca:

- Ampliar percepções
- Reconhecer novas formas de pensar, sentir, agir, interagir e se responsabilizar
- Estruturar ações organizacionais a partir de uma perspectiva, responsabilidade e atuação coletiva.
- Desenvolver espaços de conexão, aprendizagem, inovação, criatividade e conversas significativas.
- Fomentar autonomia e autorresponsabilidade no percurso de aprendizagem dos seus colaboradores

Para quem foge de:

- Espaços que não permitam aos colaboradores se expressar em sua potência individual e coletiva.
- Verdades únicas que servem para todas as pessoas e empresas.
- Serviços que entregam receitas prontas de sucesso.
- Treinamentos conteudistas e engessados





Alguns temas:

- O falar efetivo
- O escutar efetivo
- Inteligência relacional: a *soft skill* que gera transformações
- A linguagem como criadora ou destruidora de oportunidades
- Entre outros

Ana Cristina Carneiro

Estou a serviço da conexão e estruturação de saberes multidisciplinares: ajudo as equipes a mapear possibilidades relacionadas ao que precisam aprender, saber e fazer para atingir seus objetivos. De forma mais específica, ajudo líderes e gestores a estruturarem e executarem suas estratégias, melhorarem sua cultura organizacional e obterem resultados efetivos.



-  Mais de 20 anos de experiência em Gestão da Estratégia, Gestão do Conhecimento, Cultura Organizacional e criação de Modelos e Metodologias Participativas no mercado corporativo e em universidades.
-  Consultora de programas e projetos institucionais em organizações públicas, privadas e do terceiro setor.
-  Professora e pesquisadora, com atuação na Universidade de Brasília, UFSC, Brunel University London, IBMEC, entre outras.
-  Premiada pela Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento (SBGC) e pelo Project Management Institute (PMI).



Vamos conversar?

Entre em contato para elaborarmos uma proposta sob medida para sua organização. Estou sempre à disposição para conversar sobre projetos relacionados à cultura organizacional, estratégia, aprendizagem, inovação e gestão do conhecimento.

 61 9277 9646

 contato@anacarneiro.com

 anacarneiro.com

 [linkedin.com/in/anacristinacarneiro/](https://www.linkedin.com/in/anacristinacarneiro/)

 [anacarneiro.com](https://www.instagram.com/anacarneiro.com)

 [youtube.com/@anacarneirogestaoaprendizagem](https://www.youtube.com/@anacarneirogestaoaprendizagem)

